



COLEGIO DE INGENIEROS DEL PERÚ

CONSEJO DEPARTAMENTAL DE LIMA CAPÍTULO DE INGENIERÍA SANITARIA Y AMBIENTAL



Foro por el “Día del Ingeniero Ambiental en el Perú
“El Ingeniero Ambiental más allá del Bicentenario”

“Habilidades blandas esenciales para Ingenieros Ambientales”

Ing. Gabriela Guardia Sepúlveda
Coach Ontológico – Coach de Equipos

Lima, 03 de junio de 2021



52%

responsables de Recursos Humanos consideran que las llamadas soft skills o habilidades blandas son más importantes que las hard skills de los candidatos.

Encuesta: LinkedIn 2020





HABILIDADES

**BLANDAS
SOFT SKILLS
HUMANAS
PERSONALES
SOCIOEMOCIONALES**



4-6%

Porcentaje de los créditos que están relacionados a cursos para desarrollar habilidades blandas

(Mallas curriculares UNI-UNMSM)

Estudio: Habilidades blandas en estudiantes de ingeniería, Rodolfo Rojas Gallo – UNI - 2020



Porcentaje de Vacantes difíciles de llenar por ocupación

Estudio: Identificación, causas y consecuencias de la brecha de habilidades de Perú – BID/INEI - 2019



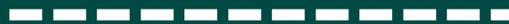
HABILIDADES TÉCNICAS



Son cuantificables o medibles



Son adquiridas mediante estudios



Específicas para el trabajo



Ejemplos:

- Suficiencia en un idioma
- Manejo del entorno office
- Técnicas de Evaluación de riesgos
- Manejo de equipos de monitoreo
- Mantenimiento de una cadena de custodia

HABILIDADES PERSONALES / HUMANAS



VS

Son subjetivas, difíciles de medir



Son innatas



Transversales a cualquier ámbito de la vida

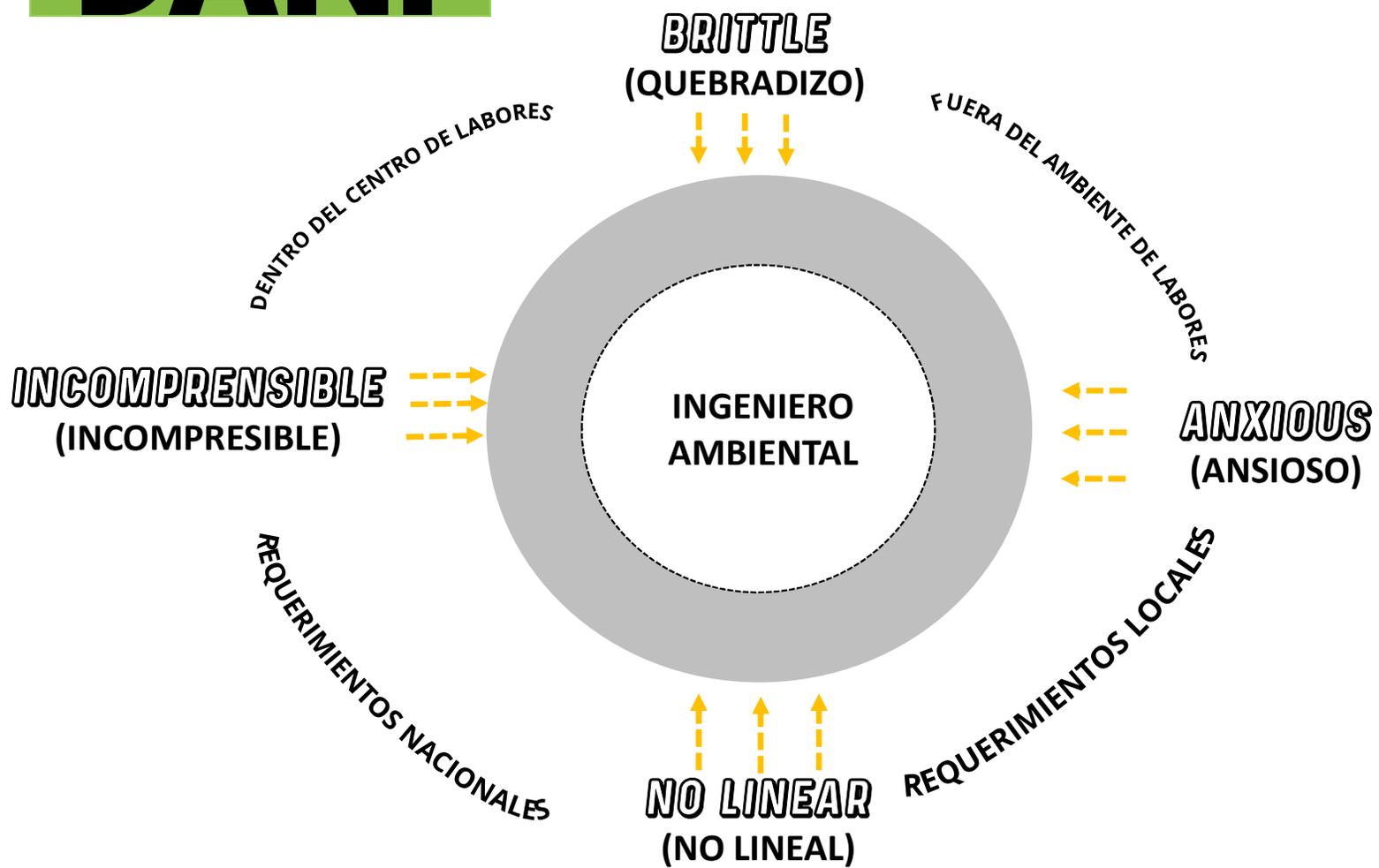


Ejemplos:

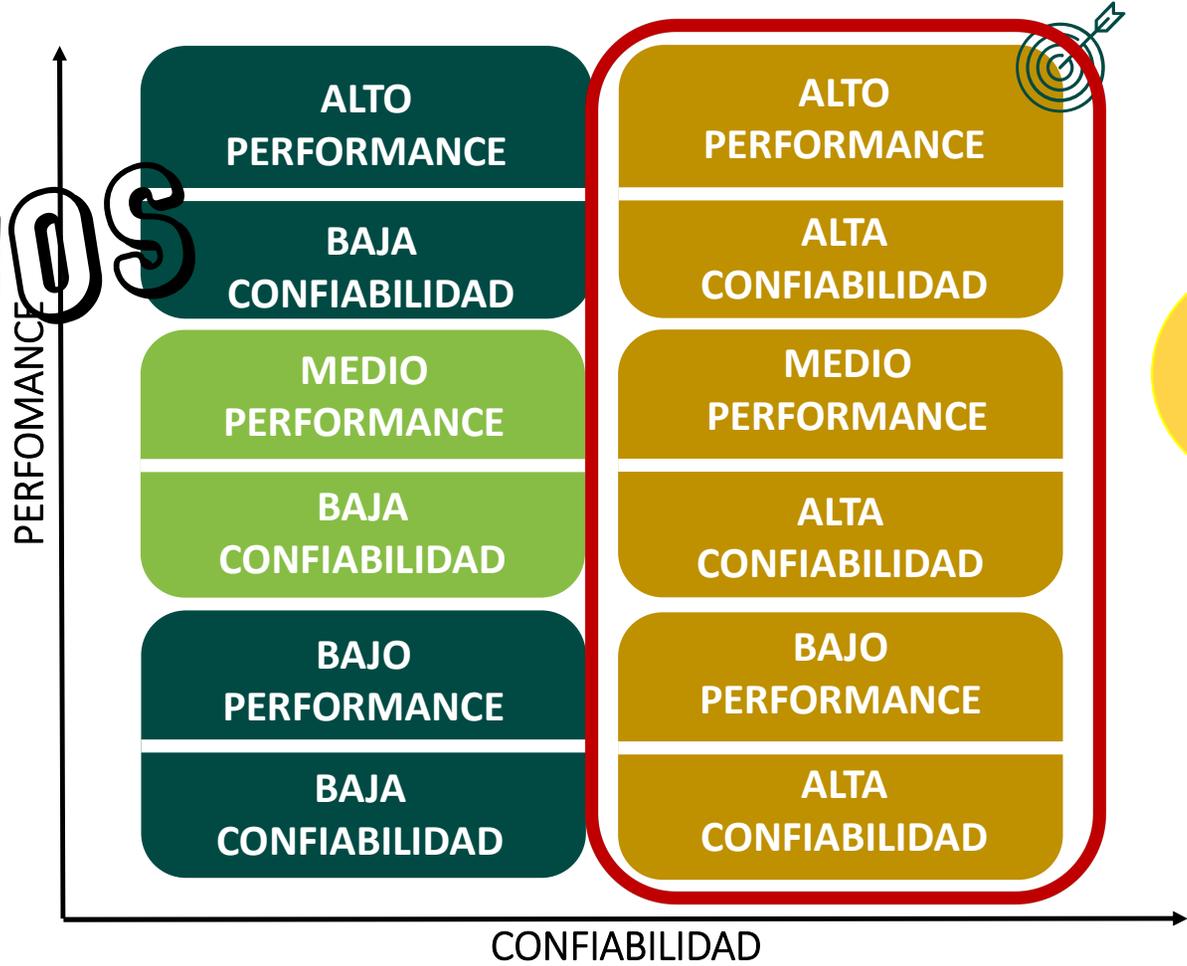
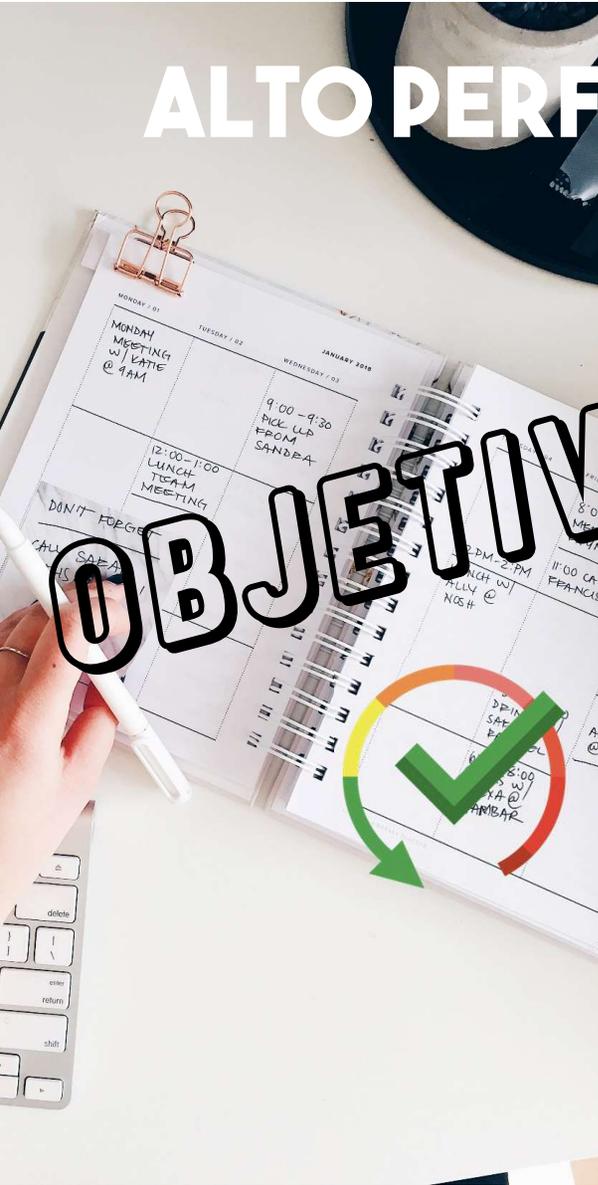
- Resiliencia
- Perseverancia
- Comunicación efectiva
- Gestión del tiempo
- Liderazgo



BANI



ALTO PERFORMANCE – ALTA CONFIABILIDAD



BANI



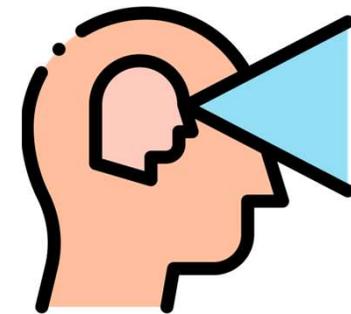
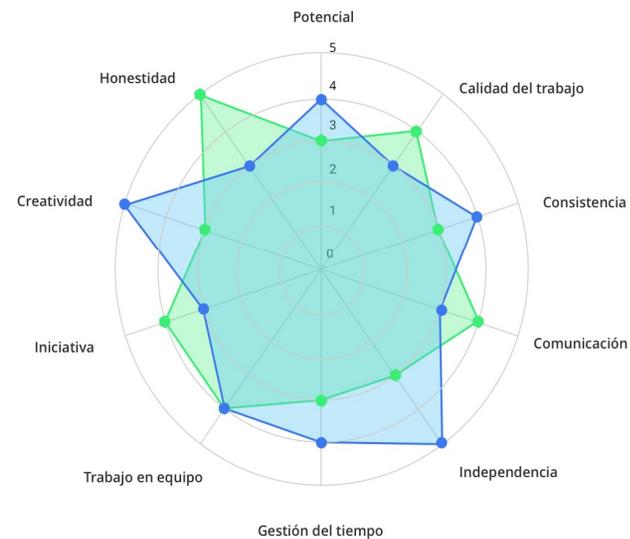
¿COMO SE EVALÚAN ESTAS HABILIDADES?

1. EVALUACIONES →

- SELECCIÓN
- PERIODICAS

2. INCOMPETENCIA CONSCIENTE

Soft Skills requeridas



"Darse cuenta"

HABILIDADES ESENCIALES EN INGENIEROS AMBIENTALES

#1 recruiter skill for
the next year:

Adaptability

according to talent professionals surveyed

Insights from LinkedIn



HABILIDADES DE ADAPTACIÓN

- Adaptabilidad
- Resiliencia
- Tolerancia al estrés

HABILIDADES INTERPERSONALES

- Empatía
- Liderazgo
- Trabajo en Equipo
- Manejo del Tiempo

INTERPERSONAL



INTRAPERSONAL

HABILIDADES INTELLECTUALES

- Pensamiento Crítico y pensamiento sistémico

HABILIDADES DE GESTIÓN

- Manejo del Tiempo

HABILIDADES DE COMUNICACIÓN

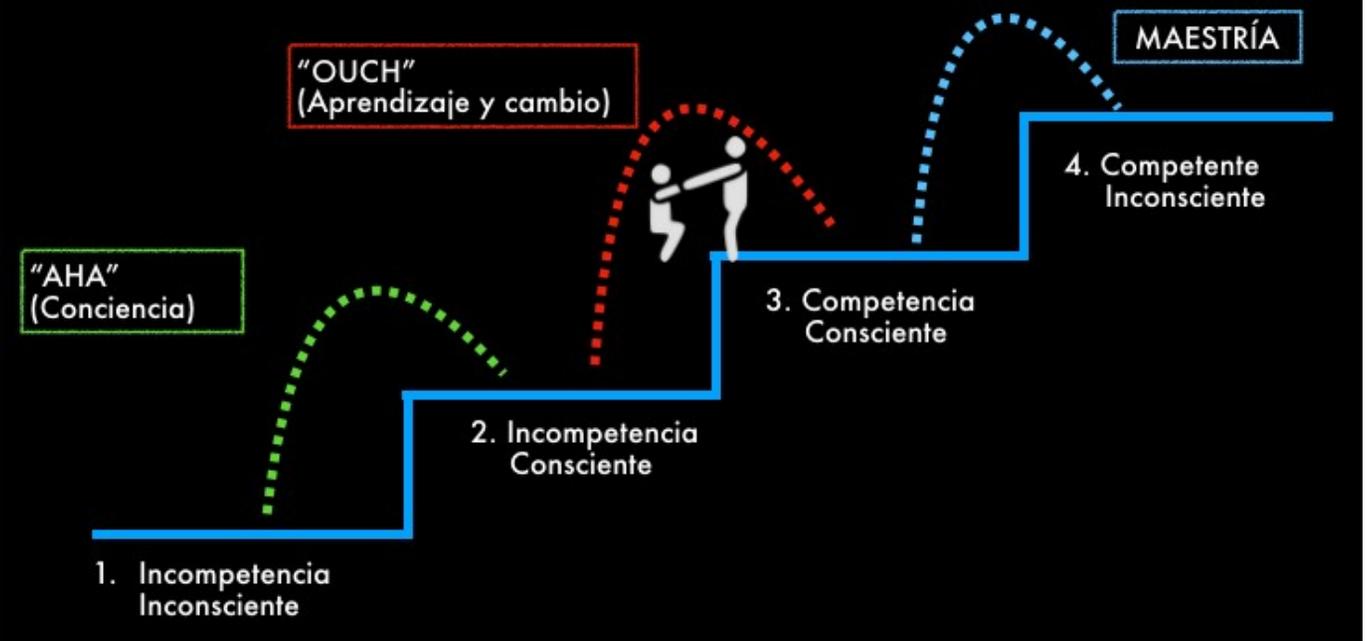
- Negociación
- Resolución de Conflictos
- Comunicación efectiva
- Escucha activa

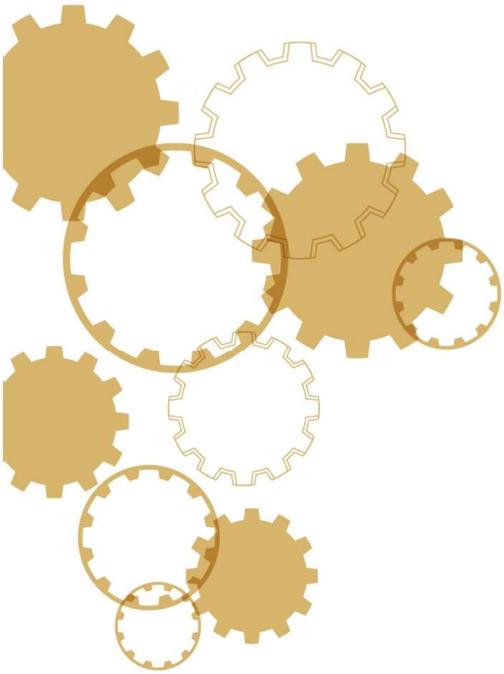
INTELIGENCIA SOCIAL



¿CÓMO LAS DESARROLLO?

4 ETAPAS DEL APRENDIZAJE





“No vemos las cosas como son,
las vemos como ~~son~~ como estamos
siendo”

—Immanuel Kant



COLEGIO DE INGENIEROS DEL PERÚ

CONSEJO DEPARTAMENTAL DE LIMA CAPÍTULO DE INGENIERÍA SANITARIA Y AMBIENTAL



¡MUCHAS GRACIAS!

Ing. Gabriela Guardia Sepúlveda

Correo: gabriela.guardia@questconsultores.com

LinkedIn: www.linkedin.com/in/gabrielaguardiasepulveda